

中国海洋大学 2021 年硕士研究生招生考试试题

科目代码： 866 科目名称： 管理学 A

一、单项选择题（每题 2 分，共 20 分）

1. 某公司一直将东北地区作为其重要的销售市场，今年计划继续增加广告投入，以提高现有产品在现有市场的占有率，这种做法属于（ ）。
- A. 市场开发 B. 产品开发 C. 市场渗透 D. 一体化
2. 矩阵式组织的主要缺点是（ ）。
- A. 分权不充分 B. 多头领导
- C. 对项目经理要求高 D. 组织稳定性差
3. 某旅行公司刘总经理在总体市场不景气的情况下，以独特的眼光发现了惊险性旅游项目与 40 岁-45 岁男性消费者之间的相关性，在此基础上设计了具有针对性的旅游路线和项目，并进行了前期宣传。因为涉及到与交通管理、保险、环保等部门的协调，新项目得到正式批准的时间比预期的晚了整整一年，由此丧失了大量的市场机会。你认为下列那种说法最能概括刘总的管理技能状况？（ ）
- A. 技术技能、人际技能、概念技能都弱
- B. 技术技能、人际技能、概念技能都强
- C. 技术技能和人际技能强，但概念技能弱
- D. 技术技能和概念技能强，但人际技能弱
4. 某企业研制了一种新产品，通过估算，该产品在不同方案不同市场需求下的损益情况如下表示，进行决策时，若采用乐观法，应选择（ ）。
- A. 改造方案 B. 新建方案 C. 转包方案 D. 以上都不是

生产方案 \ 市场需求	改造方案	新建方案	转包方案
好	600	1200	400
一般	300	500	100
不好	-100	-500	-50

特别提醒：答案必须写在答题纸上，若写在试卷或草稿纸上无效。

5. 根据领导生命周期理论, 对于建立多年且员工队伍基本稳定、成熟的高科技企业的领导来说, 其领导风格逐渐调整的方向应该是 ()。
- A. 从参与型向指导型转变 B. 从推销型向授权型转变
C. 从指导型向授权型转变 D. 从授权型向推销型转变
6. “挨饿的艺术家”与下述 () 相矛盾。
- A. 公平理论 B. 期望理论 C. 需求层次理论 D. 双因素理论
7. 认为创新就是建立一种新的生产函数的经济学家是 ()。
- A. 罗默 B. 熊彼特 C. 德鲁克 D. 彼得斯
8. 相对于内部提升而言, 外部招聘的优点是 ()。
- A. 可激励组织成员的进取心 B. 带来新鲜观念和技能
C. 便于了解候选人的优缺点 D. 易判断被聘人员能否适应应聘岗位
9. 控制的最高境界是 ()。
- A. 前馈控制 B. 现场控制 C. 即时控制 D. 反馈控制
10. 采用防守型战略的企业, 其组织结构的特点是 ()
- A. 职权相对比较集中, 管理宽度比较宽
B. 职权相对比较集中, 管理宽度比较窄
C. 职权相对比较分散, 管理宽度比较宽
D. 职权相对比较分散, 管理宽度比较窄

二、名词解释 (每题 5 分, 共 25 分)

不确定型决策 企业资源计划 核心竞争力
学习型组织 平衡记分卡

三、简述对 X 型和 Y 型员工进行管理的不同策略。(12 分)

四、简述产品生命周期理论。(12 分)

五、简述有机式权力结构 (扁平型组织结构) 的优缺点及其适用条件。(12 分)

六、简述领导者如何在团队中树立威信。(12 分)

七、简述多元化战略的优缺点和适用条件。(12 分)

八、论述创新职能的基本内容。(20 分)

九、阐述综合激励模式的主要内容, 并结合实际谈谈其对管理工作的启示。(25 分)

特别提醒: 答案必须写在答题纸上, 若写在试卷或草稿纸上无效。